
**REGLEMENTE FÖR KOMMUNALA HANDIKAPPRÅDET
I ESLÖVS KOMMUN**

Antaget av kommunfullmäktige 1996-12-16 att gälla fr o m 1997-01-01.

Allmänt

Enligt socialtjänstlagen skall kommunen på olika sätt främja förutsättningar för goda levnadsförhållanden bl a för handikappade och i nära samverkan med organisationer främja goda miljöer i kommunen.

Kommunens mål för handikappomsorgen skall ske i samråd med företrädare för handikapporganisationer inom kommunen.

Kommunernas handikappråd är ett viktigt organ för samråd och ömsesidig information mellan kommunen och företrädare för handikapporganisationerna å ena sidan och kommunens styrelser och nämnder å andra sidan. Det är därför angeläget, att rådet ges reella möjligheter att fullgöra sina uppgifter och att dess synpunkter beaktas.

Arbetsuppgifter

Kommunen skall informera rådet om planer för förändringar av samhällsinsatsernas utformning och organisation som berör handikappkollektivet och därvid inhämta synpunkter från rådet i så tidigt skede, att rådets synpunkter och förslag kan påverka ärendets handläggning i aktuell nämnd eller styrelse. Därigenom ges de handikappade genom rådet en större delaktighet i samhällets insatser.

Handikapporganisationens representanter kan i rådet aktivt arbeta för förändringar i den kommunala verksamheten. De kan informera om och ge förslag till lämpliga anpassningar av det verksamhetsutbud, som berör handikappades förhållanden i samhället.

Rådets sammansättning

Handikapprådet är organisatoriskt knutet till socialnämnden. De organisationer för handikappade som finns i kommunen, och som tillhör en rikssammanslutning och öppna för alla handikappade, skall beredas representation i kommunala handikapprådet.

Varje organisation (förening) äger utse en representant i rådet. Likaså utses en personlig suppleant för varje representant.

Varje nämnd och styrelse skall utse en ledamot och en ersättare till kommunala handikapprådet.

Socialnämnden skall förutom nämndens ordförande utse två ledamöter och två ersättare till kommunala handikapprådet.

Organisation och arbetsformer

Handikapprådet utser inom sig ordförande och vice ordförande. Ordförande bör företrädesvis utses bland politikerna och vice ordförande bland företrädarna för handikapporganisationerna.

Rådet utser inom sig ett arbetsutskott bestående av rådets ordförande samt fem representanter för handikapporganisationerna, varav en representant skall vara ordförande i HSO.

Som sekreterare i såväl rådet som dess utskott förordnas en anställd från socialförvaltningen.

Arbetsutskottet förbereder ärenden som skall föreläggas rådet. Arbetsutskottet kan i brådskande fall avge yttrande till berörda organ i kommunen.

Rådet skall sammanträda minst fyra gånger per kalenderår, varav ett sammanträde skall hållas i anslutning till kommunens budgetbehandling.

Extra sammanträde skall hållas om rådets ordförande, vice ordförande, arbetsutskottet eller mer än hälften av rådets ledamöter begär det.

Vid sammanträden föres protokoll, som justeras av ordförande jämte en av rådet utsedd ledamot.

Förslag till förteckning över ärenden, som skall behandlas samt handlingar och beslutsunderlag, skall delges rådets ledamöter i så god tid och på sådant sätt, att vidare information och beredning underlättas.

Skriftlig kallelse jämte föredragningslista utsändes till rådets ledamöter och för kännedom till rådets suppleanter senast 10 dagar före rådet sammanträden.

Protokollsutdrag tillställs dem, som är berörda av protokollintagna beslut. Fullständiga protokoll skall delges ledamöter och suppleanter i rådet, kommunstyrelsen, socialnämnden samt i kommunen verksamma handikappföreningar.

Ekonomi

Sammanträdesarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, traktaments- och resekostnadsersättning utgår till de av kommunen valda ledamöterna enligt fastställda regler för förtroendevalda.

Ändring av detta reglemente kan aktualiseras i kommunala handikapprådet, kommunstyrelsen och socialnämnden.